PRIMĂRIA COMUNEI ZAMOSTEA
JUDEȚUL SUCEAVA

Salarii și venituri asimilate salariilor, la nivelul Primăriei comunei Zamostea, la data de 31.03.2026, conform Legii 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

A. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ

Nr. crt.	Funcția	Indemnizație lunară brută	Majorare implementare proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile*
1	Primar	9.660	3.864
2	Viceprimar	7.245	2.898

B. FUNCȚII DE CONDUCERE

Nr. crt.	Funcția	Studii	Grad	Salariu de bază brut -lei-	Majorare implementare proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile **	Valoarea anuală a voucherelor de vacanță - lei-	Valoarea brută anuală a indemnizației de hrană - lei-
1	Secretar general al comunei	S	I	7.512	-	-	4.164

C. FUNCȚII PUBLICE GENERALE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția	Studii	Grad profesional	Gradația	Salariul de bază brut - lei-	Majorare implementare proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile**	Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv	Valoarea anuală a voucherelor de vacanță - lei-	Valoarea brută anuală a indemnizației de hrană - lei-
1	Consilier, Inspector	S	Superior	3	7.148	-	357	-	4.164
2	Consilier, Inspector	S	Principal	5	6.488	-	-	-	4.164
3	Consilier, Inspector	S	Principal	3	6.175	-	-	-	4.164
4	Consilier, Inspector	S	Asistent	1	5.255	-	-	-	4.164
5	Consilier, Inspector	S	Asistent	0	4.655	-	-	-	4.164
6	Referent	M	Superior	5	6.027	-	-	-	4.164

Notă:

* Indemnizațiile lunare ale primarului și viceprimarului unității administrativ teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 50%, conform art. 16, alin. (2) din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și a HG nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială.

** Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național

de redresare şi reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile şi nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare şi reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările şi completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, indemnizaţiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporţional cu timpul efectiv alocat activităţilor pentru fiecare proiect, conform art. 16, alin. (1) din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioareşi a HG nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabileşte procentul de majorare salarială.

D. FUNCŢII CONTRACTUALE

Nr. crt.	Funcţia	Studii	Gradaţia	Salariul de bază brut - lei-	Spor de noapte brut 25%***	Spor condiţii deosebite brut 5%****	Valoarea anuală a voucherelor de vacanţă - lei -	Indemnizaţie lunară asistenţi medicali	Valoarea brută anuală a indemnizaţiei de hrană - lei -
1	Consilier primar	M	5	5.171	-	-	-	-	4.164
2	Paznic	M	4	4.050	574	-	-	-	4.164
3	Şofer	M	5	4.314	-	-	-	-	4.164
4	Şofer microbuz şcolar	M	5	5.181	-	-	-	-	4.164
5	Muncitor calificat I	M; G	5	4.314	-	-	-	-	4.164
6	Muncitor necalificat I	M; G	5	4.156	-	-	-	-	4.164
7	Bibliotecar gradul II	S	3	5.338	-	-	-	-	4.164
8	Asistent medical comunitar	PL	2	5.216	-	-	-	-	4.164
9	Asistent medical comunitar principal	PL	4	5.687	-	284	-	-	4.164
10	Asistent personal	M;G	5	4.050	-	-	800	-	4.164
11	Asistent personal	M;G	4	4.050	-	-	800	-	4.164
12	Asistent personal	M;G	3	4.050	-	-	800	-	4.164
13	Asistent personal	M;G	2	4.050	-	-	800	-	4.164
14	Asistent personal	M;G	1	4.050	-	-	800	-	4.164
15	Asistent personal	M;G	0	4.050	-	-	800	-	4.164

Notă:

*** Personalul care, potrivit programului normal de lucru, îşi desfăşoară activitatea între orele 22:00 şi 6:00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopţii de 25% din salariul de bază, conform art. 20, alin. (1) din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare.

În cadrul Primăriei comunei Zamostea sunt şi alte tipuri de venituri acordate în baza unor legi, după cum urmează:

**** Spor pentru personalul care îşi desfăşoară activitatea în condiţii deosebite cum ar fi stres sau risc, conform Anexei nr. 8, pct. 22, lit. C, nr. 2 din Hotărârea nr. 153 din 29.03.2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiţii de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum şi a condiţiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupaţională de funcţii bugetare "Sănătate şi asistenţă socială"

Indemnizaţia de şedinţă pentru Consilierii locali plătiţi în baza art. 40 din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, art. 212, Ordonanţa de urgenţă nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare, şi art. 2 din Hotărârea Consiliului Local nr. 3/2025 privind stabilirea salariilor pentru funcţiile publice şi contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Zamostea, judeţul Suceava

[redacted]

[redacted]