PRIMĂRIA COMUNEI ZAMOSTEA
JUDEŢUL SUCEAVA

Salarii şi venituri asimilate salariilor, la nivelul Primăriei comunei Zamostea, la data de 30.09.2026, conform Legii 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare

A. FUNCŢII DE DEMNITATE PUBLICĂ

Nr. crt.	Funcţia	Indemnizaţie lunară brută	Majorare implementare proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile*
1	Primar	9.660	3.864
2	Viceprimar	7.245	2.898

B. FUNCŢII DE CONDUCERE

Nr. crt.	Funcţia	Studii	Grad	Salariu de bază brut -lei-	Majorare implementare proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile **	Valoarea anuală a voucherelor de vacanţă - lei-	Valoarea brută anuală a indemnizaţiei de hrană - lei-
1	Secretar general al comunei	S	I	7.512	-	800	4.164

C. FUNCŢII PUBLICE GENERALE DE EXECUŢIE

Nr. crt.	Funcţia	Studii	Grad profesional	Gradaţia	Salariul de bază brut - lei-	Majorare implementare proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile**	Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv	Valoarea anuală a voucherelor de vacanţă - lei-	Valoarea brută anuală a indemnizaţiei de hrană - lei-
1	Consilier, Inspector	S	Superior	3	7.148	-	357	800	4.164
2	Consilier, Inspector	S	Principal	5	6.488	-	-	800	4.164
3	Consilier, Inspector	S	Principal	3	6.175	-	-	800	4.164
4	Consilier, Inspector	S	Asistent	1	5.255	-	-	800	4.164
5	Consilier, Inspector	S	Asistent	0	4.655	-	-	800	4.164

Notă:

* Indemnizaţiile lunare ale primarului şi viceprimarului unităţii administrativ teritoriale care implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 50%, conform art. 16, alin. (2) din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare şi a HG nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabileşte procentul de majorare salarială.

** Personalul din instituţiile şi/sau autorităţile publice nominalizat în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare şi reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului naţional

de redresare şi reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile şi nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare şi reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările şi completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, indemnizaţiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporţional cu timpul efectiv alocat activităţilor pentru fiecare proiect, conform art. 16, alin. (1) din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioareşi a HG nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabileşte procentul de majorare salarială.

D. FUNCŢII CONTRACTUALE

Nr. crt.	Funcţia	Studii	Gradaţia	Salariul de bază brut - lei-	Spor de noapte brut 25%***	Spor condiţii deosebite brut 5%****	Valoarea anuală a voucherelor de vacanţă - lei -	Indemnizaţie lunară asistenţi medicali	Valoarea brută anuală a indemnizaţiei de hrană - lei -
1	Consilier primar	S	5	5.171	-	-	800	-	4.164
2	Guard	M	4	4.325	-	-	-	-	4.164
3	Şofer	M	5	4.325	-	-	800	-	4.164
4	Şofer microbuz şcolar	M	5	5.181	-	-	800	-	4.164
5	Muncitor calificat I	M; G	5	4.325	-	-	800	-	4.164
6	Muncitor necalificat I	M; G	5	4.325	-	-	-	-	4.164
7	Bibliotecar gradul II	S	3	5.338	-	-	800	-	4.164
8	Asistent medical comunitar	PL	2	5.216	-	-	-	-	4.164
9	Asistent medical comunitar principal	PL	4	5.687	-	284	-	-	4.164
10	Asistent personal	M;G	5	4.325	-	-	-	-	4.164
11	Asistent personal	M;G	4	4.325	-	-	-	-	4.164
12	Asistent personal	M;G	3	4.325	-	-	-	-	4.164
13	Asistent personal	M;G	2	4.325	-	-	-	-	4.164
14	Asistent personal	M;G	1	4.325	-	-	-	-	4.164
15	Asistent personal	M;G	0	4.325	-	-	-	-	4.164

Notă:

În cadrul Primăriei comunei Zamostea sunt şi alte tipuri de venituri acordate în baza unor legi, după cum urmează:

**** Spor pentru personalul care îşi desfăşoară activitatea în condiţii deosebite cum ar fi stres sau risc, conform Anexei nr. 8, pct. 22, lit. C, nr. 2 din Hotărârea nr. 153 din 29.03.2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiţii de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum şi a condiţiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupaţională de funcţii bugetare "Sănătate şi asistenţă socială"

Indemnizaţia de şedinţă pentru Consilierii locali plătiţi în baza art. 40 din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, art. 212, Ordonanţa de urgenţă nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ, cu modificările şi completările ulterioare, şi art. 2 din Hotărârea Consiliului Local nr. 3/2025 privind stabilirea salariilor pentru funcţiile publice şi contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Zamostea, judeţul Suceava.

Primar,

[redacted]

Întocmit

[redacted]